

Die Anmeldung ist verbindlich, sofern keine Absage durch den Veranstalter erfolgt. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung Ihre Reservierungsbestätigung. Rechtzeitig vor dem Seminarbeginn bekommen Sie die Rechnung sowie eine genaue Anfahrtsskizze.

Anmeldung bis zum 9. Januar 2023

Anmeldung: Fax 0345 5710840 oder auf www.fuehrungskraefte-seminare.com

Ja, ich melde mich hiermit verbindlich für das Seminar am 16. u. 17. Januar 2023 in Wörlitz an.

Bitte Vor- und Zunamen in Druckschrift angeben:

1. _____
2. _____
3. _____

Bei Teilnahmewunsch übersenden wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung, die als offizielle Anmeldung gilt.

Firma

PLZ, Ort

Straße

Ansprechpartner

Telefon + Fax

Datum, Unterschrift

Seminarort:

Ringhotel "Zum Stein"
Erdmannsdorffstraße 228
06786 Wörlitz

Tel. 034905 500

Teilnahmegebühren:

ohne Übernachtung: €490,00 zzgl. 19 % MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine erholsame Führung durch die Anlagen des Weltkulturerbe, Seminargetränke, Pausenversorgung und das Mittagessen.

mit Übernachtung: €580,00 zzgl. 19 % MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Übernachtung im Einzelzimmer inkl. reichhaltigem Frühstücksbuffet, eine erholsame Führung durch die Anlagen des Weltkulturerbe, Pausenversorgung, das Mittagessen und ein Abendessen.

Bankverbindung:

Saalesparkasse

BIC: NOLADE21HAL

IBAN: DE6 8005 3762 0382 3066 30

Organisation/Anmeldung:



Dr. Lutz-Udo Buchholz
Winterweg 14
06116 Halle/Saale
Tel. 0345 5710887

www.fuehrungskraefte-seminare.com
info@fuehrungskraefte-seminare.com



Einladung zum Seminar:



Der richtige Umgang mit unerwünschtem Mitarbeiterverhalten

Handlungsstrategien bei Fehl-, Schlecht- und Minderleistungen von Mitarbeitern

Ein Seminar für Führungskräfte

Seminarleiterin

Mercedes Wünsche

am 16. und 17. Januar 2023
in Wörlitz

Zielstellung des Seminars:

Wenn Arbeitnehmer ihre Aufgaben nicht erfüllen, dann werden sie für das Unternehmen zu sogenannten "problematischen Mitarbeitern". Auch die Kollegen sind betroffen, wenn sie die Arbeit des Anderen mit erledigen müssen oder unter deren Unzuverlässigkeit leiden.

Im Seminar wird Ihnen ein Modell vorgestellt, mit dem Sie durch eine systematische Vorgehensweise rasch die wesentlichen Ursachen für das Fehlverhalten des Mitarbeiters herausfinden. Die genaue Herausarbeitung der Ursachen führt dann zur Auswahl der geeigneten Maßnahmen.

Welche Maßnahmen bei den jeweiligen Ursachen besonders effektiv sind, wird ausführlich im Seminar diskutiert. Anhand zahlreicher Beispiele werden die vermittelten Inhalte weiter vertieft. Zudem besteht die Möglichkeit, eigene "Problemfälle" im Seminar vorzustellen und sich Anregungen für eine optimale Vorgehensweise zu holen.

Nicht wenige Führungskräfte neigen dazu, die Ursachen für falsches Verhalten ausschließlich beim Mitarbeiter selbst zu suchen. Dies kann im Einzelfall durchaus auch richtig sein. Nicht selten gibt es jedoch mehrere Ursachen. In vielen Fällen hat die Führungskraft sogar eine Aktie daran, dass es zum unerwünschten Verhalten des Mitarbeiters kommt.

Im Seminar erhalten Sie deshalb auch Hinweise, was Sie als Führungskraft präventiv gegen unerwünschtes Verhalten tun können. Gute Mitarbeiterleistungen sind kein Zufall, sondern das Ergebnis proaktiver Führungsarbeit.

Weitere Informationen über uns finden Sie im Internet unter:

www.fuehrungskraefte-seminare.com

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Ursachen für unzureichende Leistungen
- Unterschiedliche Formen von Leistungsmängeln
- Welcher Grad von Minder- bzw. Schlechtleistung ist arbeitsrechtlich relevant?
- Möglichkeiten, auf unzureichende Arbeitsleistung zu reagieren
- Grundprinzipien im Umgang mit Fehlverhalten
- Maßnahmen zur Schadensbegrenzung bei leistungsschwachen Mitarbeitern
- Regularien für Gespräche mit Schwachleistern
- Korrekturvereinbarungen - ein wichtiges Führungsinstrument bei Schlechtleistung
- Gefahrenpunkte im Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern
- Handlungskaskade im Umgang mit Schwachleistern
- Was tun bei uneinsichtigen Mitarbeitern?
- Juristische Aspekte im Umgang mit Minderleistern
- Präventionsmaßnahmen zur Vermeidung von Leistungseinbruch oder Leistungsverfall

Ihr Nutzen:

Im Seminar erfahren Sie, welche Handlungsoptionen Sie im Umgang mit Minderleistern haben und wie Sie mit solchen Mitarbeitern künftig wirkungsvoller umgehen können.

Zudem bietet das Seminar vielfältige Möglichkeiten zum Erfahrungs- und Gedankenaustausch mit anderen Einrichtungen zu dieser schwierigen Problematik.

Seminarablauf:

Montag, 16. Januar 2023

- ☐ 09:30 Uhr Seminarbeginn
- ☐ 13:00 Uhr Mittagessen
- ☐ 17:00 Uhr Abschluss des ersten Seminarteils
- ☐ 17:15 Uhr Für alle Interessenten haben wir eine erholsame Führung durch die Anlagen des Weltkulturerbes organisiert..
- ☐ 19:00 Uhr Gemeinsames Abendessen für Teilnehmer mit Übernachtung

Dienstag, 17. Januar 2023

- ☐ 08:30 Uhr Seminarbeginn
- ☐ 12:00 Uhr Mittagessen
- ☐ 14:30 Uhr Ende des Seminars

Die Kaffeepausen am Vormittag und Nachmittag werden jeweils in Abstimmung mit den Teilnehmern in den Seminarablauf eingepasst.

Ihre Seminarleiterin:



Mercedés Wünsche
Trainerin mit den Schwerpunkten Konfliktmanagement, Stressprävention, Gesundheitsförderung, Mitarbeiterführung und Kommunikation

Frau Wünsche arbeitet seit 2009 als Trainerin

Seit 2017 ist sie sehr erfolgreich für das Netzwerk plus.M tätig.